

Informe de Gestión

2025

Medellín - Antioquia
Fecha de elaboración 30 de marzo 2026

El presente informe de gestión se elabora en la ciudad de Medellín, Antioquia, a los 30 días del mes de marzo de 2026, y se dirige al máximo órgano de dirección de la Fundación Andecol, con el fin de presentar los resultados, avances y acciones desarrolladas durante el periodo correspondiente.

La Fundación Andecol desarrolla sus actividades en el municipio de Medellín- Antioquia, desde donde se ejecutan los programas dirigidos a niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual y síndrome de Down.

Declaraciones

de cumplimiento de normas legales

La administración de la Fundación Andecol declara que durante el ejercicio 2025 se dio cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias que rigen la operación de las entidades sin ánimo de lucro en Colombia. En particular, la Fundación actuó conforme a lo dispuesto en el Código Civil Colombiano, el Decreto 2150 de 1995, el Decreto 1529 de 1990, la Ley 222 de 1995 en lo pertinente, las Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes (NIIF para Pymes) adoptadas mediante el Decreto 3022 de 2013 y sus modificaciones, así como las demás normas concordantes. Los estados financieros fueron preparados de conformidad con el marco técnico normativo vigente, y los libros de contabilidad, actas y registros se mantuvieron al día según las exigencias legales aplicables.

Propiedad intelectual y uso de software (Ley 603 de 2000)

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 603 de 2000, la administración de la Fundación Andecol manifiesta que los programas de computador (software) utilizados en el desarrollo de sus actividades operativas y administrativas durante el período 2025 cuentan con las respectivas licencias de uso debidamente adquiridas, o corresponden a herramientas de código abierto o libre distribución. La Fundación no ha incurrido en el uso de software no autorizado ni en la vulneración de derechos de propiedad intelectual de terceros.

Libre circulación de facturas (Ley 1676 de 2013)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, la administración de la Fundación Andecol certifica que durante el ejercicio 2025 no se ejecutaron actos que impidieran la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores y contratistas de la entidad. En este sentido, la Fundación no condicionó la adquisición de bienes o servicios a la renuncia del derecho de circulación de la factura por parte de los proveedores, ni se limitó en forma alguna el derecho de endoso o negociación de dichos títulos valores.

Operaciones con partes relacionadas

En relación con las operaciones celebradas con partes relacionadas durante el ejercicio 2025, la administración informa que

La Fundación no realizó operaciones con partes vinculadas que se aparten de las condiciones normales de mercado ni que generen situaciones de conflicto de interés. Las transacciones efectuadas entre la Fundación y los miembros de sus órganos de dirección, administración y sus personas vinculadas se realizaron en condiciones de mercado y con plena observancia de las disposiciones estatutarias y legales sobre conflicto de interés.

Hechos posteriores al cierre

Con posterioridad al cierre del ejercicio al 31 de diciembre de 2025 y hasta la fecha de elaboración del presente informe,

A: no se han presentado hechos relevantes de carácter financiero, jurídico o administrativo que afecten la situación patrimonial de la Fundación o que requieran ajuste o revelación en los estados financieros del período reportado.

Nuestra Motivación

”

Somos una opción de vida para las personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual y sus familias, acompañándolos en el desarrollo de sus habilidades, su autonomía y su participación en la sociedad.

Línea

Estratégica

Creemos profundamente que cada persona tiene capacidades, talentos y un propósito en la sociedad.

Por eso, más que ofrecer servicios, trabajamos para abrir oportunidades, fortalecer habilidades y construir entornos donde la inclusión sea una realidad.

En Andecol entendemos la rehabilitación y el acompañamiento como un proceso integral que busca potenciar la autonomía, la participación y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Nuestro compromiso es contribuir a la construcción de una sociedad más consciente, empática e inclusiva, donde cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida con dignidad y oportunidades.

Quienes Somos

Somos una organización social comprometida con el desarrollo integral de personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual.

A través de programas terapéuticos, educativos y sociales, acompañamos a nuestros usuarios y sus familias en el fortalecimiento de habilidades, la participación en diferentes entornos y la construcción de una mejor calidad de vida.

Misión”

La Fundación Andecol trabaja por la inclusión y el desarrollo integral de las personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual a lo largo de su curso de vida, generando oportunidades que fortalezcan sus capacidades, autonomía, participación social y bienestar.

Visión”

La Fundación Andecol será un referente nacional en gestión social e inclusión, reconocida por generar oportunidades de desarrollo para personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual a lo largo de su curso de vida, promoviendo su autonomía, participación social y calidad de vida.

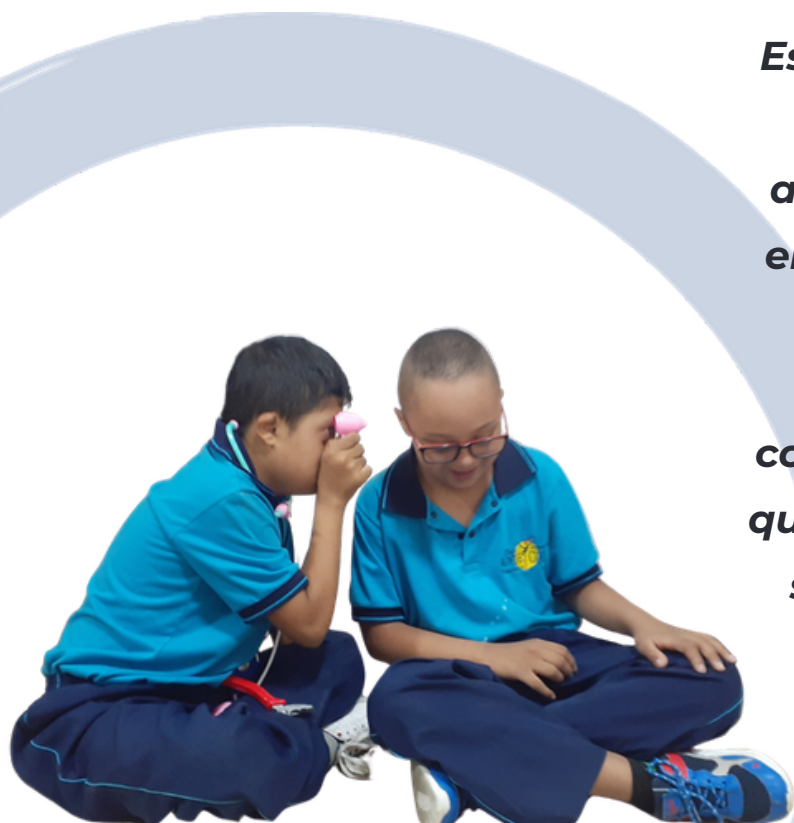
Introducción

El año 2025 representó para la Fundación Andecol un periodo de consolidación, aprendizaje y compromiso renovado con nuestra misión de promover la inclusión y el desarrollo integral de las personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual. Cada acción desarrollada durante este año estuvo orientada a fortalecer nuestras capacidades institucionales y a generar mayores oportunidades de participación, autonomía y bienestar para nuestros usuarios y sus familias.

A lo largo del año, continuamos trabajando con la convicción de que cada persona tiene talentos, capacidades y sueños que pueden potenciarse cuando existen entornos de apoyo adecuados. Por ello, nuestros programas y servicios se diseñan desde un enfoque integral que acompaña a las personas en las diferentes etapas de su curso de vida, promoviendo el desarrollo de habilidades, la participación social y la construcción de proyectos de vida significativos.

Este informe de gestión recoge los principales logros, avances y aprendizajes alcanzados durante el año 2025, reflejando el esfuerzo conjunto de nuestro equipo humano, las familias, aliados y comunidad, quienes hacen posible que la Fundación Andecol continúe siendo una opción de vida para muchas personas.

#somosunaopciondevida



NUESTRA POBLACIÓN

PROGRAMA DE HABILITACIÓN

DATOS GENERALES



POBLACIÓN FEMENINA

45



POBLACIÓN MASCULINA

66

111
USUARIOS
ACTIVOS



RANGO DE EDAD:

	CANTIDAD	%
PRIMERA INFANCIA 0 A 4 AÑOS	13	11.7%
INFANCIA 5 A 11 AÑOS	13	11.7%
ADOLESCENCIA 12 A 18 AÑOS	15	13.5%
JUVENTUD 19 A 26 AÑOS	20	18.0%
ADULTEZ 27 A 59 AÑOS	46	41.4%
ADULTEZ MAYOR + 60	4	3.6 %

NUESTRA POBLACIÓN

PROGRAMA DE HABILITACIÓN

CONDICIÓN DIAGNÓSTICA



Síndrome de Down

54

Discapacidad intelectual

38

Autismo

10

Parálisis Cerebral

3

Otros

5



DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN

DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS

ESTRIMULACIÓN TEMPRANA

17 USUARIOS
ACTIVOS

Estimular el desarrollo integral de niños y niñas con Síndrome de Down y/o retraso en el desarrollo que se encuentran en la primera infancia, favoreciendo la interacción y comprensión del entorno que los rodea, a partir de estrategias, técnicas y actividades aplicadas en forma sistemática y secuencial.

PRIMERA INFANCIA
0 A 4 AÑOS

INTERVENCIÓN TEMPRANA

INFANCIA
5 - 11 AÑOS

Estimular el desarrollo de habilidades conceptuales, prácticas y sociales de niños y niñas con Síndrome de Down, retraso en el desarrollo y discapacidad intelectual, favoreciendo su participación y desempeño en los contextos en los que interactúa (familiar, escolar, social)

6 USUARIOS
ACTIVOS

DESARROLLO DE HABILIDADES

10 USUARIOS
ACTIVOS

Desarrollar el funcionamiento intelectual y las habilidades adaptativas (conceptuales, prácticas y sociales) de niños y jóvenes con Síndrome de Down y discapacidad intelectual, promoviendo la adaptación y participación en el contexto familiar, escolar y/o social.

ADOLESCENCIA
11-18

HABILIDADES ADAPTATIVAS

ADOLESCENCIA
- JUVENTUD
11 -26 AÑOS

Potenciar el funcionamiento intelectual y habilidades adaptativas (conceptuales, prácticas y sociales) de los adolescentes y jóvenes con Síndrome de Down y discapacidad intelectual, con el fin de facilitar la participación y mejorar su desempeño en el entorno personal, familiar y social.

22 USUARIOS
ACTIVOS

DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN

DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS

DESEMPEÑO PRODUCTIVO

20 USUARIOS
ACTIVOS

Favorecer la ejecución de habilidades y conocimientos adquiridos de jóvenes y adultos en edad productiva con Síndrome de Down y discapacidad Intelectual, en actividades productivas que apunten a su proyecto de vida y al logro de la autonomía e independencia.

JUVENTUD - ADULTEZ
19 - 59

DESEMPEÑO OCUPACIONAL

JUVENTUD - ADULTEZ
19 - 59

Favorecer la ejecución de habilidades y conocimientos adquiridos de jóvenes y adultos en edad productiva con Síndrome de Down y discapacidad Intelectual, en actividades productivas que apunten a su proyecto de vida y al logro de la autonomía e independencia.

8 USUARIOS
ACTIVOS

MANTENIMIENTO DE HABILIDADES

11 USUARIOS
ACTIVOS

Mantener las habilidades y aprendizajes adquiridos de personas adultas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, por medio de la realización de actividades grupales acordes con el ciclo vital al que pertenecen, promoviendo un estilo de vida activo y prevención del deterioro.

ADULTEZ
27 - 59

CLUB DE VIDA

ADULTEZ Y
ADULTO MAYOR
27 A 60+

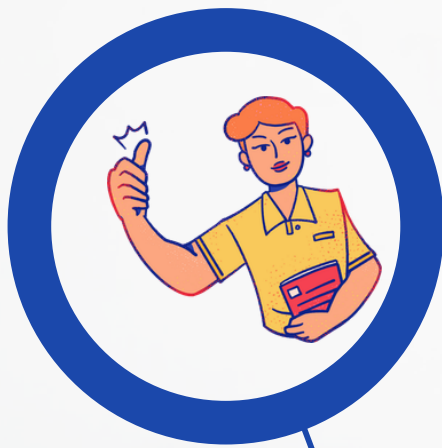
Promover hábitos de estilos de vida saludable de adultos y adultos mayores con síndrome de Down y discapacidad intelectual, a través de actividades sociales y ocupacionales con el fin de mejorar su calidad de vida y desempeño en el entorno personal y familiar.

16 USUARIOS
ACTIVOS

NUESTRA POBLACIÓN

PROGRAMA DE BIENESTAR

DATOS GENERALES



POBLACIÓN FEMENINA

27



POBLACIÓN MASCULINA

45

74 USUARIOS ACTIVOS



RANGO DE EDAD:

	CANTIDAD	%
PRIMERA INFANCIA 0 A 4 AÑOS	N/A	N/A
INFANCIA 5 A 11 AÑOS	N/A	N/A
ADOLESCENCIA 12 A 18 AÑOS	9	12.5%
JUVENTUD 19 A 26 AÑOS	18	25%
ADULTEZ 27 A 59 AÑOS	44	61.11%
ADULTEZ MAYOR + 60	1	1.39%

NUESTRA POBLACIÓN

PROGRAMA DE BIENESTAR

CONDICIÓN DIAGNÓSTICA



Síndrome de Down

28

Discapacidad intelectual

33

Autismo

9

Parálisis Cerebral

1

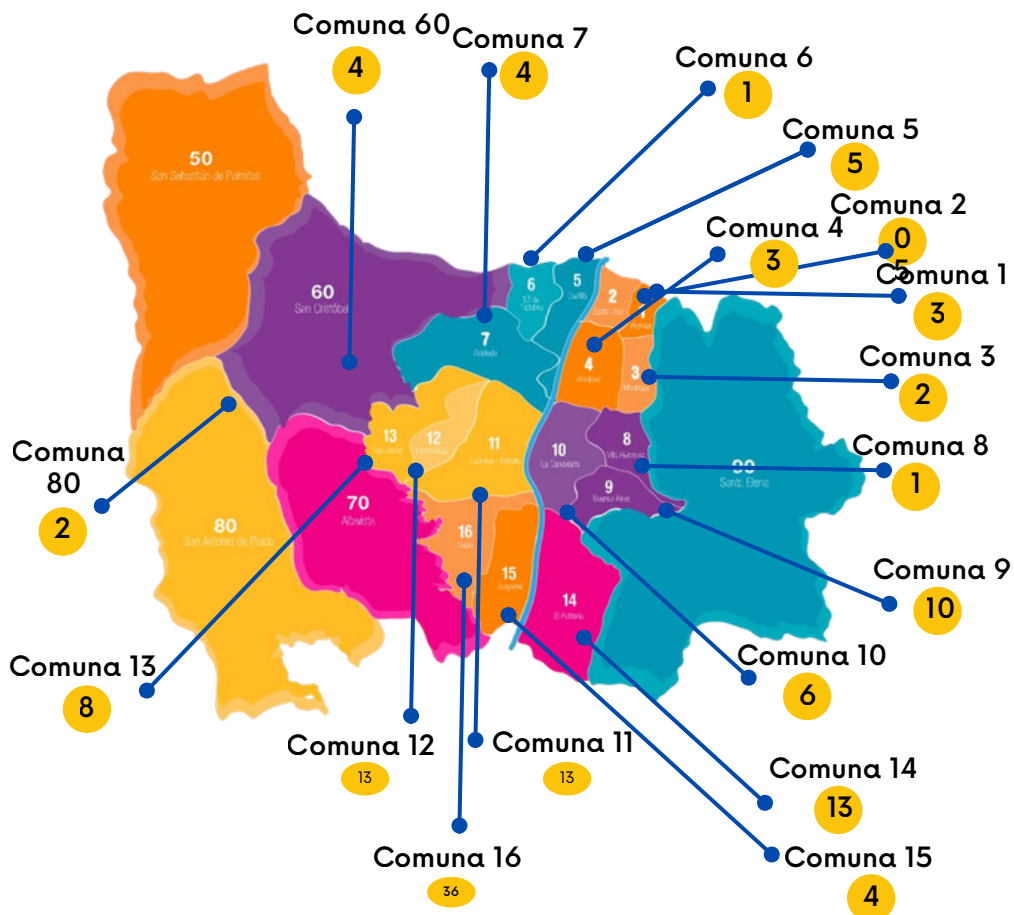
Otros

3



NUESTRA POBLACIÓN

DATOS SOCIO-DEMOGRÁFICOS



Estrato	1	→	23	Cantidad
	2	→	22	
	3	→	44	
	4	→	25	
	5	→	24	
	6	→	8	

SERVICIO DE HIDROTERAPIA

Autorizaciones en el 2025

2.860

Población activa en el 2025

298



1.02% Con respecto al año
2024



Sura

183

Servicio Médico UDEA 135

EPM 75

Particulares 5

INVERSIÓN SOCIAL



INVERSIÓN SOCIAL REALIZADA

\$54.114.500



PERSONAS IMPACTADAS

3 becas programa de bienestar
22 becas programa de Habilitación
16 becas Taller Productivo

NUESTROS ALIADOS



San Pedro
CEMENTERIO MUSEO

Rotary
Medellín Occidente



Fundación el Tío

epm[®]
estamos ahí.
Servicios médicos



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Servicios médicos

EPS | sura

comfama

Comfenalco
Antioquia



Cronograma

2026

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2026



MENSUALES

MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
22 -Celebración día de la Madres- Mamás Andecol	1-5 Semana del medio ambiente (actividades internas) FIDES APARTADO por confirmar	23 - Celebración institucional de la colombianidad 27 al 30 entrega de informes 31 salida de inclusión	3 al 7 Semana de la antioqueñidad 29 de agosto día de la familia BAZAR	18 - celebracion Amor y amistad evento interno -FIDES Medellin por confirmart fecha	30 - Fiesta de halloween
NOVIEMBRE			DICIEMBRE		
			5- Bazar navideño y muestras artisticas programa de bienestar		

ESTADOS DE RESULTADOS



ESTADOS FINANCIEROS



Índice

01

Pon aquí el título de tu sección

02.

Pon aquí el título de tu sección

03.

Pon aquí el título de tu sección

04.

Pon aquí el título de tu sección

05.

Pon aquí el título de tu sección

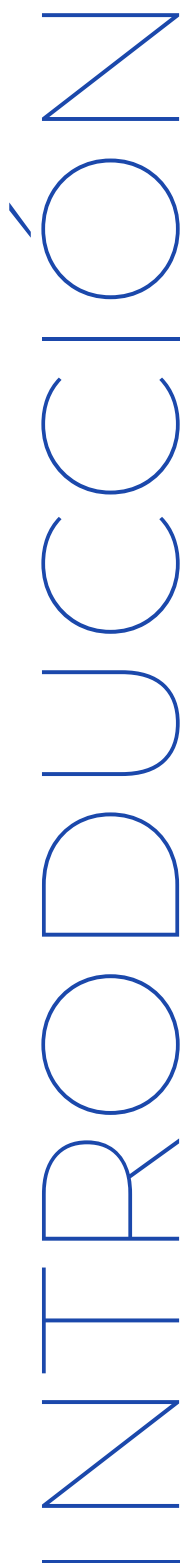
06.

Pon aquí el título de tu sección

07.

Pon aquí el título de tu sección

Jennifer Correa H.



Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), conocidos también como objetivos globales, son 17 objetivos integrados e interrelacionados para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y la prosperidad de la humanidad en 2030.

Los informes sobre el cumplimiento de los OSD son importantes para dar a conocer a los interesados el compromiso de la organización para lograr los objetivos globales; rendir cuentas y fincar responsabilidades a fin de adoptar medidas necesarias, y medir los avances al paso del tiempo.

Dado que los informes de avances de los ODS están destinados a varios tipos de público, es mejor adaptarlos como corresponda. En primer lugar, se debe identificar al lector objetivo. Posteriormente, puedes orientar su atención a lo que debe saber. Por ejemplo, tus planes de acción deben corresponder a los intereses de tus beneficiarios. Algunos lectores quizá prefieran detalles como cronologías o presupuestos, mientras otros, como tus directores, estarán más interesados en las repercusiones logradas, los desafíos encontrados y los aprendizajes que estos dejen.

Tu informe de avances de los ODS puede empezar con una breve descripción de la forma en la que tu organización se alinea con los objetivos globales. En dicha descripción pueden constar la responsabilidad social y los argumentos a favor de las acciones para cumplir los ODS.

La creación de un buen informe de avances de los ODS supone ser transparente con tu público. Fundamenta tus afirmaciones con datos pertinentes. Cuando sea necesario, escribe oraciones concisas, pero aporta detalles cuando se trate de pruebas cualitativas y cuantitativas. Recuerda que este informe está hecho para entender la forma en que tu misión se alinea con las iniciativas globales de sostenibilidad y para comunicar esto al mundo de forma clara.

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

Esta sección te da la oportunidad de explicar cómo la gerencia superior encabeza y dirige las iniciativas de sostenibilidad de tu OSL.

Un mensaje auténtico, sincero y vinculado a la misión de tu OSL, transmitido por tu presidente o director general, da cuenta del compromiso de la organización y marca el rumbo del resto del informe. El informe puede incluir una explicación de la visión, la dirección y la estrategia que representan el compromiso de la organización hacia el cumplimiento de los ODS en 2030.

Este mensaje da cuenta de que la organización comprende su repercusión y su responsabilidad ante la gente y el planeta. Principalmente, fomenta la confianza del público en la organización.



Para atraer la atención de tu lector, destaca uno de los puntos principales en este espacio.

ODS PRIORITARIOS

Existen 17 ODS y 169 metas en total. Si bien todos estos elementos son importantes y están interrelacionados, algunos son más pertinentes para tu organización. En esta sección se pueden identificar los ODS y las metas que representan tus prioridades específicamente y explicar cómo se alinean con las estrategias y las metas propias.

01

ODS prioritario

Con el fin de dar a tu público un panorama general, en esta sección puede aparecer una breve descripción de la meta, su pertinencia a tu sector o industria y las metas secundarias específicas que tu organización atiende.

02.

ODS prioritario

Con el fin de dar a tu público un panorama general, en esta sección puede aparecer una breve descripción de la meta, su pertinencia a tu sector o industria y las metas secundarias específicas que tu organización atiende.

03.

ODS prioritario

Con el fin de dar a tu público un panorama general, en esta sección puede aparecer una breve descripción de la meta, su pertinencia a tu sector o industria y las metas secundarias específicas que tu organización atiende.

CÓMO MEDIR LOS AVANCES

Las metas de rendimiento son una buena forma de medir y hacer el seguimiento de los avances. Los informes sobre el rendimiento pueden incluir datos como los indicadores identificados, la información recopilada y las actividades cumplidas relacionadas con los ODS. Si se tienen metas de rendimiento claras y concretas, será más fácil generar al paso del tiempo datos pertinentes, congruentes y comparables, en formatos que tu público pueda entender y valorar.

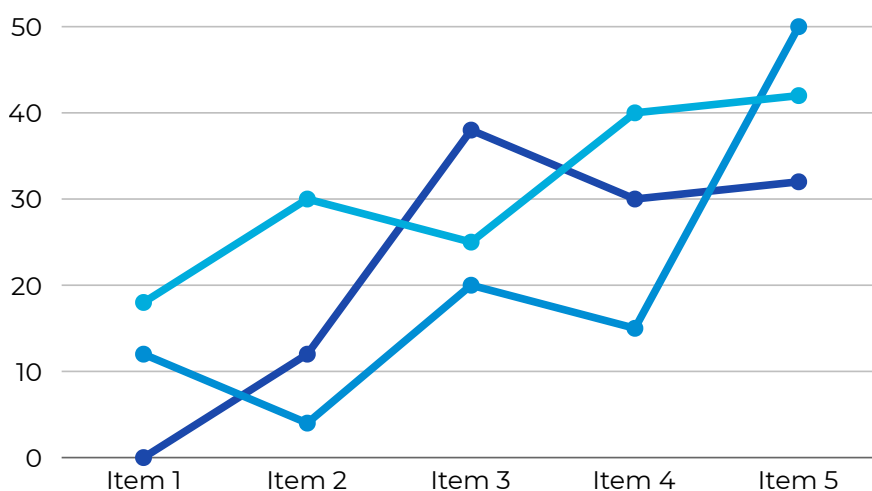
Indicador clave	Actividad/Proyecto	Datos/Resultado
Pon aquí tu indicador clave de rendimiento	Agrega datos que describan las actividades	• ¿Qué resultados obtuviste de tu proyecto? • Escríbelos aquí.
Pon aquí tu indicador clave de rendimiento	Agrega datos que describan las actividades	• ¿Qué resultados obtuviste de tu proyecto? • Escríbelos aquí.
Pon aquí tu indicador clave de rendimiento	Agrega datos que describan las actividades	• ¿Qué resultados obtuviste de tu proyecto? • Escríbelos aquí.

Las metas de rendimiento son una buena forma de medir y hacer el seguimiento de los avances.

Los informes sobre el rendimiento pueden incluir datos como los indicadores identificados, la información recopilada y las actividades cumplidas relacionadas con los ODS. Si se tienen metas de rendimiento claras y concretas, será más fácil generar al paso del tiempo datos pertinentes, congruentes y comparables, en formatos que tu público pueda entender y valorar.

¿Cuál es el título de tu infografía?

Aquí puedes agregar una explicación breve de tus datos.



8/10



de los lectores valoran la información precisa

30 %



de los lectores valoran la información precisa

¿Qué debes incluir en tu informe de avances de los ODS? Si bien aún no existe una forma estándar de elaborar informes sobre los objetivos globales, los siguientes son algunos métodos que puedes tomar en cuenta para presentar tus datos:

- Estadísticas clave (tus datos cuantitativos más importantes)
- Conclusiones clave (resultados de proyectos o actividades relacionados con los ODS)
- Tarjetas informativas (criterios y evaluaciones para la generación de informes)
- Infografías (una representación organizada de datos pertinentes)
- Cronologías (una forma visual de hacer el seguimiento de los avances al paso del tiempo)

100%

Para atraer la atención de tu lector, destaca uno de los puntos principales en este espacio.

PRÓXIMOS PASOS

¿Qué sigue después? Los informes sobre la sostenibilidad no solo ven al pasado, sino también al futuro.

Este informe de avances de los ODS es una labor continua, una forma en la que tu organización puede hacer el seguimiento de sus repercusiones y mejoras con el paso del tiempo. Esta sección aborda tu estrategia para continuar el buen trabajo hecho hasta ahora.

01

Acción o compromiso

Incluye una breve descripción, una fundamentación y el impacto previsto.
Es recomendable que el mensaje sea conciso pero concreto.

02.

Acción o compromiso

Incluye una breve descripción, una fundamentación y el impacto previsto.
Es recomendable que el mensaje sea conciso pero concreto.

03.

Acción o compromiso

Incluye una breve descripción, una fundamentación y el impacto previsto.
Es recomendable que el mensaje sea conciso pero concreto.

CONCLUSIÓN

Para terminar tu informe, presenta brevemente los puntos destacados y refrenda tu compromiso de seguir trabajando para cumplir los ODS en 2030.



Destacado 1

Resume aquí los puntos clave.

- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!

Destacado 2

Resume aquí los puntos clave.

- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!



Destacado 3

Resume aquí los puntos clave.

- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!
- ¡Las viñetas son útiles!

Una declaración de principios, una llamada a la acción o una cita pronunciada por tus líderes son formas poderosas de cerrar tu informe de avances. Asegúrate de dejar a tu público inspirado y motivado para ayudar a tu organización a lograr sus objetivos alineados con los ODS.

La mayoría de los informes terminan con una página de agradecimiento a la gente que trabajó incansablemente con sus aportaciones a los proyectos mencionados. Escribe a continuación los nombres de quienes están comprometidos con estos proyectos, como:

Los responsables del concepto y la coordinación

Tu grupo de investigadores

Los redactores del informe de impacto

Los diseñadores del informe de impacto

Tus colegas de organizaciones locales y asociadas

Tus colaboradores y donantes

Gracias por su incesante apoyo a nuestras iniciativas de cumplimiento de los ODS.

CONTACTO

Nombre de tu OSL

Calle Revolución 2143,
Morelia, C.P. 58000

(443) 123 4567

www.sitioincreible.mx
hola@sitioincreible.mx
[@sitioincreible.mx](https://www.instagram.com/sitioincreible.mx)